

平成22年度 事業報告

指定管理者制度移行最終年度となる平成22年度は、次期指定管理者の指定を目指し、県の選定基準に合致するため現指定期間における実績の精査、経営基盤の強化を図り、平成23年度以降の給与制度の策定、事務・事業の見直し及び増収策の実現に努めた。

主な取り組みとして、現給与制度の改正計画の推進、施設整備、医療備品等の更新等を実施した。なお、わかば療育園が増床されるとともに、医療センターリニューアル整備に係る基本設計・実施設計が開始され、リニューアル後の新病棟の病床として25床の増床が許可された。

当事業団の基本方針を基に、重点事項として取り組んだ事項は、次のとおりである。

〈基本方針〉

- 1 利用者本位の福祉サービスの提供を基本とする。
- 2 経営基盤の強化や安定的な経営ができる体制づくりに取り組むとともに次期指定管理者の指定に向けた取り組みを行う。
- 3 人件費の適正配分を目指した給与改正計画を推進し、平成23年度からの給与制度を策定する。
- 4 ニーズに対応した質の高いサービスを提供する体制を確立する。
- 5 各施設の専門的機能の充実、地域福祉の推進を図ると共に、法人の存在意義を高め、自立に向けた取り組みについて検討する。

〈重点事項〉

- 1 利用者から選択される福祉サービスの提供
 - (1) 個々のニーズに応じた個別支援の実施
 - (2) 医療スタッフをはじめとした専門スタッフの施設間連携により、事業団全体でサービスの提供に取り組む
 - (3) リスクマネジメント体制の充実
- 2 経営体制の強化
 - (1) 平成23年度から平成27年度までの指定管理者として、選定された
 - (2) わかば療育園の短期入所枠病床の増床（50床→55床・うち短期入所5床）
 - (3) 人的、物的資源の有効活用の促進
- 3 人件費の適正配分を目指した給与制度の推進
 - (1) 新給与制度の改正計画に基づく平成22年度までの段階的な削減の実施
 - (2) 「優秀な人材の確保」の観点から若年層を中心とした給与水準を改善に向けた給与制度の検討
 - (3) 収支差額に基づく一時金の支給
- 4 職員の育成・活用
 - (1) ステップアップシステム（人事考課制度）導入に向けた制度設計の実施
 - (2) 本部研修、職場研修及び派遣研修の充実
 - (3) 看護師確保対策チームによる職員確保対策の充実
 - (4) 再雇用制度の実施
- 5 専門的機能の充実、地域福祉の推進と法人の存在意義の向上
 - (1) 地域生活支援事業の実施
 - (2) 障害児(者)地域療育等支援事業の受託・実施

- (3) 障害者自立支援法に係る専門職種の養成事業の受託・実施
- (4) 高次脳機能センター事業の受託・実施
- (5) 市町等関係機関との連携による診療活動等の実施
- (6) 共同生活介護（ケアホーム）事業の実施
- (7) 発達障害児（者）医療支援体制充実強化事業の受託・実施

〈理事会等の開催〉

1 理事会及び評議員会

当事業団の業務運営に関する事業計画・予算の決定及び事業執行状況・決算の認定等について、次のとおり理事会・評議員会を開催した。

会 議 名	年 月 日	場 所	議 決 事 項
第 110 回理事会	22 年 4 月 1 日	リハビリテーションセンター応接室	(1) 理事長の選出について (2) 評議員の選任について
第 111 回理事会 第 12 回評議員会	22 年 5 月 28 日	八丁堀シャンテ 3 階メイプル	(1) 職員就業規程等の一部改正について (2) 平成 21 年度事業報告及び決算の認定について
第 112 回理事会	22 年 10 月 12 日	リハビリテーションセンター会議室	次期指定管理者等にかかる事業計画書について
第 113 回理事会 第 13 回評議員会	22 年 12 月 17 日	リーガロイヤルホテル広島 3 階瀬戸	(1) 平成 22 年度資金収支補正予算について (2) 虹の家管理及び利用規程の廃止について (3) 業務報告
第 114 回理事会 第 14 回評議員会	23 年 3 月 23 日	リーガロイヤルホテル広島 3 階瀬戸	(1) 定款の一部変更について (2) 定款施行細則等の一部改正について (3) 平成 22 年度資金収支補正予算について (4) 平成 23 年度事業計画及び資金収支予算について (5) 評議員の選任について (6) 理事の選任について（評議員会）

2 経営者会議

指定管理施設をその目的に沿って効率的に運営するため、業務運営及び処遇方針の改善等について各施設間の連絡調整を定期的に行った。

会 議 名	年 月 日	場 所	協 議 事 項
経 営 者 会 議	22 年 4 月 2 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 平成 22 年度を迎えるにあたって (2) 今後の事業団の取り組みに係る職員への周知について
	22 年 5 月 7 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 平成 22 年度各施設の運営方針について

会 議 名	年 月 日	場 所	協 議 事 項
経 営 者 会 議	22 年 6 月 4 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 第 111 回理事会及び第 12 回評議員会の結果について (3) 第 1 期指定管理期間中に生じた収支差額の取扱いについて (4) 平成 22 年度主な取り組みの予定について
	22 年 7 月 2 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 平成 22 年度各施設の運営方針について
	22 年 8 月 6 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 平成 22 年度各施設の運営方針について (3) 新給料制度の検討状況 (4) 人事考課制度の今後の検討予定
	22 年 9 月 3 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 短期入所に係る対応方針
	22 年 10 月 1 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 指定管理者選定要項について (3) 給与制度改善（案）について
	22 年 10 月 12 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 指定管理者選定要項について
	22 年 11 月 5 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 「指定管理に係る施設長要望事項」の県への説明について
	22 年 12 月 3 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 収支差額の執行計画について (3) 次期指定管理の選定について (4) 東部地域療育体制推進会議報告書 (5) 給与制度の改善等の概要について
	23 年 1 月 7 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 県派遣研修について (3) 人事考課制度(案)について
	23 年 2 月 4 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 平成 22 年度の総括と今後の課題について
	23 年 3 月 15 日	事 務 局 (リハセンター)	(1) 各施設の経営（収支）状況について (2) 平成 22 年度の総括と今後の課題について